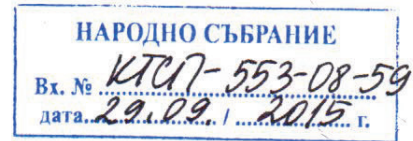




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ

Изх. № 01-00-269  
София, 29.09.2015 г.



ДО

Г-Н ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО  
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
В ЧЕТИРИДЕСЕТ И ТРЕТОТО  
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш № КТСП-553-08-59 / 18.09.2015 г.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,**

Във връзка с изпратен за становище законопроект за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, № 554-01-154, внесен от Велизар Пенков Енчев на 16.09.2015 г., Ви уведомявам следното:

1. Съществен елемент от действащия модел на заплащане в държавната администрация е отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време. При въвеждането на модела със Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния служител (ДВ, бр. 38 от 2012 г.) допълнителното възнаграждение за прослужено време беше инкорпорирано в основната месечна заплата. Целта беше да се даде възможност за равно третиране на новопостъпилите служители и на тези с дългогодишен опит в администрацията.

Съгласно 67, ал. 1 от Закона за държавния служител brutната заплата се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения. Разходите за основни заплати на държавните служители и на служителите по чл. 107а от Кодекса на труда и дължимите за тях осигурителни вноски за сметка на осигурителя са в размер не по-малък от 70 на сто от разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджетите на разпоредителите с бюджет. Съответно разходите за допълнителните възнаграждения са в размер не повече от 30 на сто от разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджетите на разпоредителите с бюджет.

Повторното въвеждане на допълнителното възнаграждение за прослужено време ще бъде не само отстъпление от заложената цел, но ще изисква и цялостно преразглеждане на структурата на модела.

2. Направеното предложение за въвеждане на допълнително възнаграждение за прослужено време не съдържа разчети за необходимите финансови средства по години и по бюджетни организации.

В хода на бюджетната процедура, съобразно макроикономическата прогноза и икономическия цикъл за съответния период, правителството изготвя проекта на държавния бюджет и средносрочната бюджетна прогноза, в които залага съответните разходни политики и приоритети, в т.ч. и политиката по доходите в бюджетния сектор.

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2015 г., Закона за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2015 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2015 г. разходите за персонал, в т.ч. разходите за заплати и осигурителни вноски, са намалени с 10 на сто спрямо утвърдените за 2014 г. Намаляването на разходите за персонал през 2015 г. е една от мерките за консолидация на публичните разходи, с цел намаляване на бюджетния дефицит до постигане на балансиран бюджет в средносрочен план.

Поддържаната политика на гарантиране на финансова стабилност, постепенна финансова консолидация и предприетите мерки за ограничаване на бюджетния дефицит не предполагат други механизми за финансиране с бюджетни средства на необходимите допълнителни средства за изплащането на допълнително възнаграждение за прослужено време на служителите в държавната администрация освен в рамките на утвърдените бюджети и разходни тавани на първостепенните разпоредители с бюджет.

С оглед гореизложеното не подкрепям законопроекта за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, внесен от г-н Велизар Енчев на 16.09.2015 г.



**ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ**